

女性活躍推進法及び育児・介護休業法に基づく情報公表

①管理職に占める女性労働者の割合

6.8%

②男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

区分	男女の賃金の差異
全労働者	55.0%
正規雇用	80.8%
非正規雇用	65.5%

③男女別の育児休業取得率

区分	取得割合	
	男性	女性
全労働者	40.9%	100%
正規雇用	40.9%	100%
非正規雇用	- (対象なし)	100%

④男性の育児休業等と育児目的休暇の取得割合

区分	取得割合
全労働者	81.8%
正規雇用	81.8%
非正規雇用	- (対象なし)

（注釈）

- ・対象期間：令和6年度（2024年4月1日から2025年3月31日まで）
- ・正規雇用：職員・試雇社員。役員及び執行役員、出向者（社外出向者・受入者）を除く
- ・非正規雇用：契約社員・パート・アルバイト・嘱託。派遣社員を除く