

## 女性活躍推進法及び育児・介護休業法に基づく情報公表

### ①管理職に占める女性労働者の割合

6.7%

### ②男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

区分	男女の賃金の差異
全労働者	54.9%
正規雇用	81.7%
非正規雇用	62.3%

### ③男女別の育児休業取得率

区分	取得割合	
	男性	女性
全労働者	56.5%	100%
正規雇用	56.5%	100%
非正規雇用	- (対象なし)	100%

### ④労働者に占める女性労働者の割合

区分	取得割合
全労働者	26.2%
正規雇用	15.8%
非正規雇用	66.8%

(注釈)

- ・対象期間：令和7年度（2025年4月1日から2026年3月31日まで）
- ・正規雇用：職員・試用社員。役員及び執行役員、出向者（社外出向者・受入者）を除く
- ・非正規雇用：契約社員・パート・アルバイト・嘱託。派遣社員を除く